

# Sociocratie

## Election sans candidat

Faire d'un moment d'élection un moment joyeux pour le groupe et favoriser l'élection de personnes qui ne souhaitent pas se battre pour accéder au pouvoir mais dont on pense qu'elles y seraient mieux que celles et ceux qui se battent pour...

### Les objectifs

Désigner une personne pour réaliser une mission, endosser un rôle, ou élire un représentant.

### Positionnement de l'animateur

#### A éviter :

- Demander en amont qui a de l'intérêt pour ce poste
- Chercher le candidat parfait
- Élire une personne pour une période illimitée

### La méthode

**Durée :** 30min à 1h

**Espace scénique :** cercle de chaises

**Matériel :** bulletins de votes, paperboard & feutres

**Nombre d'animateurs :** 1

**Nombre de participants :** 1 à 20



## Déroulement

### 1° Bien clarifier le rôle et les qualités requises pour le poste :

décrire correctement le poste à pourvoir et les tâches afférentes à ce poste. Et annoncer que toute candidature est interdite.

### 2° Remplir le bulletin de vote (Voir annexe) :

je m'appelle ..... et je vote pour .....

### 3° Donner le bulletin de vote au président/animateur

### 4° Dévoiler les choix de chacun et entendre les arguments sans discussion

dépouiller ensuite les bulletins un par un en amenant chacun à expliquer son choix. Ce qui devrait créer un tour de compliments distribués à la volée.

### 6° Changer ou non sa voix :

proposer à celles et ceux ayant choisi un candidat minoritaire de reporter leur voix sur un des candidats ayant des chances de l'emporter (peut-être malgré lui pour l'instant). Ce report est bien sûr optionnel, chacun pouvant camper sur son choix.

### 7° Apporter d'autres arguments pour votre nouveau choix

### 8° Demander au groupe de faire une proposition :

s'il reste encore des candidats au coude-à-coude, on demande à qui le souhaite de faire une proposition au groupe de choix entre ces candidats

### 9° Obtenir le consentement des membres (et non pas l'avis)

La différence étant qu'on peut préférer « Mme A » à « Mr B », c'est un avis. Le consentement quant à lui est le fait de pouvoir vivre avec le fait que ce soit « Mr B » qui prenne ce poste on termine ce tour

### 10° Obtenir l'avis du candidat.

S'il n'est pas volontaire, on demande à nouveau à quiconque de faire une proposition parmi les autres candidats. Si tous refuse le poste, c'est peut-être que le poste est trop lourd et qu'il faut le diviser sur plusieurs personnes ou bien que le groupe n'a pas de raison d'être hormis les relations affectives qui le lie...

## Pour aller plus loin

La difficulté consiste à la faire accepter ce processus aux candidats sortants et se représentant... Le type de personnes élues par cette méthode est parfois à l'opposé des élections par candidature. Les personnes élues de cette manière refusent rarement le résultat car ce n'est pas le pouvoir qu'elle peuvent refuser habituellement, mais le combat pour le pouvoir.

## Mes notes

